

	内 容	は い	い い え
1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか	6	1
2	職員の配置数は適切であるか 基準：10名定員 児発管1名 直接処遇スタッフ2名以上	5	2
3	事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされているか	5	2
4	業務改善を進めるためのPDCAサイクル（目標設定と振り返り）に、広く職員が参画しているか	5	2
5	保護者等向け評価表を活用する等によりアンケート調査を実施して保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげているか	7	0
6	この自己評価の結果を、事業所の会報やホームページ等で公開しているか	6	1
7	第三者による外部評価を行うことが望ましいとされていることを知っていますか。※福祉社会としては、把握しており、今後検討していくこととなっています。	7	0
8	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保しているか	6	1
9	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で放課後等デイサービス計画を作成しているか	7	0
10	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用しているか	6	1
11	活動プログラムの立案をチームで行っているか	7	0
12	活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか	7	0
13	平日、休日、長期休暇に応じて、課題をきめ細やかに設定して支援しているか	4	3
14	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成しているか	7	0
15	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認しているか	6	1
16	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有しているか	7	0
17	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか	7	0

18	定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断しているか	5	2
19	ガイドラインの総則の基本活動を複数組み合わせ、支援を行っているか	7	0
20	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画しているか	7	0
21	学校との情報共有（年間計画・行事予定等の交換、子どもの下校時刻の確認等）、連絡調整（送迎時の対応、トラブル発生時の連絡）を適切に行っているか	7	0
22	医療的ケアが必要な子どもを受け入れる場合は、子どもの主治医等と連絡体制を整えているか	7	0
23	就学前に利用していた保育所や幼稚園、認定こども園、児童発達支援事業所等との間で情報共有と相互理解に努めているか	7	0
24	学校を卒業し、放課後等デイサービス事業所から障害福祉サービス事業所等へ移行する場合、それまでの支援内容等の情報を提供する等しているか	7	0
25	児童発達支援センターや発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けているか	7	0
26	福祉会が、地域自立支援協議会へ積極的に参加しているか	7	0
27	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか	7	0
28	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか	7	0
29	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っているか	7	0
30	父母の会の活動を支援する、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援しているか	6	1
31	子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか	7	0
32	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信しているか	7	0
33	個人情報の取扱いに十分注意しているか	7	0
34	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか	7	0
35	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っているか	5	2
36	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知しているか	7	0

37	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか	7	0
38	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか	7	0
39	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、放課後等デイサービス計画に記載しているか	7	0
40	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか	7	0
41	ヒヤリハット事例を作成して事業所内で共有しているか	7	0
総評	一定数の「はい」との回答があるが「いいえ」とする職員がいる現状は、中途での新規採用スタッフへの業務に関して、支援内容に関する情報や目的等がしっかりと伝わっていない現状があることが要因と考える。会議やグループ、部門でのミーティング時等での全体周知等を進めて行く。また、学童期の支援に関するプログラムや地域移行支援に向けた支援内容の見直しや障害特性に合わせた環境調整、課題評価のためのアセスメント内容の見直し等をすすめることでよりご利用いただくご本人様、ご家族様への発達支援、地域移行支援の向上を目指す。		